



# COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

## Provincia di Arezzo

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2025

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 11/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente: Dott.ssa Cinzia Macchiarelli (Segretario comunale)</li><li>• Componenti:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Dott.ssa Monica Tocchi (Responsabile Servizio Giuridico del Personale)</li><li>○ Rag. Alessandro Baldi (Responsabile Servizio Economico-Finanziario)</li></ul></li></ul> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): FP.CGIL-CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025; b) Incremento ai sensi dell'art. 14 del D.L. 25/2025 "Decreto PA"; c) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera, a) del CCNL 16/11/2022.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 20/11/2025.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Lo stesso è contenuto nel PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 27/03/2025.





## COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

### Provincia di Arezzo

	<b>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, secondo quanto stabilito dall'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013, è integrato all'interno del Piano di prevenzione della corruzione contenuto nel PIAO, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 27/03/2025 (Sottosezione 2.3 di Programmazione- Rischi Corruttivi e trasparenza).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c. e comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009, con verbale del 19/09/2025 acquisito con nostro protocollo n. 22343 del 22/09/2025.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

#### II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

- A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 682 del 18/07/2025 e delibera G.C. n. 278 del 24/11/2025. La preintesa disciplina economica del Contratto Decentrato integrativo 2025 ed effettua alcune modifiche alla parte normativa.

- B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Descrizione*	Importo
Art. 80 CCNL 2019-2021 - Produttività / performance	34.477,00
Art. 14 CCNL 2019-2021 - Progressioni economiche all'interno delle aree	102.771,00
Progressioni Contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)	11.000,00
Art. 30 CCNL 2019-2021 - Indennità di turno	15.780,00
Art. 80, comma 2, lett. c., CCNL 2019-2021 - Indennità condizioni di lavoro	13.494,00
Art. 84-bis CCNL 2019-2021 - indennità per specifiche responsabilità	27.298,00
Art. 30 CCNL 2019-2021 - indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria art. 24 comma 1 del CCNL DEL 14/09/2000	2.000,00
Art. 20, comma 1, lett. h., CCNL 2019-2021 - Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.)	68.491,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2019-2021 - Differenziale stipendiale tra b3 e b1 e d3 de d1 dal 1/4/2023	24.093,00
Art. 80 CCNL 2019-2021 - Indennità di comparto	36.194,00
Art. 100 CCNL 2019-2021 - Indennità di servizio esterno personale PM	4.688,00





## COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

### Provincia di Arezzo

Art. 30 CCNL 2019-2021 - Altro (controllo notturno)	7.000,00
Totale	347.586,00

C. Gli effetti abrogativi impliciti (successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa)

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale vengono applicati sia il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 29/01/2018), sia il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con la medesima deliberazione.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

La Preintesa prevede nuove progressioni orizzontali, stanziando un importo di € 11.000,00 per l'anno 2025, da distribuire secondo i criteri selettivi previsti dall'articolo 8 del CCDI 2023.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto è in linea con gli obiettivi operativi previsti all'interno del Piano della Performance per l'anno 2025;

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Castiglion Fiorentino, 24-11-2025

Il Presidente della delegazione trattante  
Dott.ssa Cinzia Macchiarelli

I componenti della delegazione trattante

Monica Tocchi

Alessandro Baldi

