COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

Provincia di Arezzo

DETERMINAZIONE N° 1090 DEL 24/11/2026

SETTORE 8 - Giuridico e Previdenziale del personale, Turismo e promozione

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) AL PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2026

VISTO il Decreto del Sindaco n. 85 del 31/12/2025, rettificato con decreto n. 1 dell'08/01/2026 con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Monica Tocchi la titolarità della posizione organizzativa del Settore 8 comprendente le Aree "Gestione Giuridica e Previdenziale del Personale, Turismo e Promozione", con decorrenza dal 01/01/2026 e fino al 31/12/2026;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 83 del 06/11/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 105 del 22/12/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028 e i relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 05/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2026/2028, con assegnazione delle risorse ai Settori dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 30/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 26/01/2026 è stato approvato, da ultimo, il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024, definitivamente sottoscritto in data 23 febbraio 2026, e il successivo CCNL relativo al triennio 2025/2027, sottoscritto definitivamente in data 28 ottobre 2026, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali);
- l'art. 18 del CCNL Funzioni Locali 2025/2027, che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree, e l'art. 7, comma 4, lett. c), del medesimo CCNL, relativo alla contrattazione collettiva integrativa in materia di criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;
- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui le progressioni economiche sono riconosciute selettivamente a una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi e nei limiti delle risorse disponibili;

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 16/03/2026, avente ad oggetto "Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività anno 2026 e direttive per la contrattazione decentrata";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 17/03/2026, con la quale è stata modificata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- la determinazione n. 249 del 12/03/2026, relativa alla quantificazione provvisoria della parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa 2026, e la determinazione n. 829 del 10/09/2026, relativa alla quantificazione aggiornata del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 264 del 19/10/2026, con la quale è stata recepita l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2026/2028 e dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2026 ed è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;
- il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 26/10/2026;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 8 del CCI, rubricato "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree", stabilisce che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;
- il comma 5 del medesimo art. 8 prevede che la procedura sia avviata mediante apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 10 (dieci) giorni consecutivi, e che l'avviso sia emanato dal Segretario comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante;
- per l'anno 2026 sono state destinate all'istituto risorse pari a € 22.000,00 su base annua, a valere sulla parte stabile del Fondo delle risorse decentrate, e che la decorrenza dei differenziali stipendiali è fissata al 01/01/2026, ai sensi dell'art. 8, comma 15, del CCI;
- l'art. 8, comma 17, del CCI dispone che le progressioni economiche siano finanziate esclusivamente con risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità del Fondo delle risorse decentrate;

VISTO l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree al personale dipendente del Comune di Castiglion Fiorentino, datato 23/11/2026, predisposto e sottoscritto dal Segretario Comunale, che stabilisce il termine per la presentazione delle domande al 04/12/2026, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, nell'esercizio delle funzioni di gestione del personale attribuite alla sottoscritta, di approvare il suddetto avviso e di disporne la pubblicazione, al fine di dare avvio alla procedura selettiva per l'anno 2026, nel rispetto del termine minimo di pubblicazione previsto dal CCI;

DATO ATTO che dall'approvazione e dalla pubblicazione dell'avviso non derivano oneri finanziari a carico del bilancio dell'Ente e che gli effetti economici delle progressioni, finanziati con le risorse stabili del Fondo risorse decentrate 2026 sopra richiamate, saranno verificati e disposti con i successivi atti di approvazione della graduatoria e di attribuzione dei differenziali stipendiali;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1) **DI APPROVARE**, l'allegato avviso di selezione, emanato dal Segretario comunale in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castiglion Fiorentino, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione;

2) **DI DARE ATTO** che l'avviso è emanato e sottoscritto dal Segretario comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 8, comma 5, del CCI 2026/2028, e che il medesimo riveste il ruolo di Responsabile del procedimento, avendo curato l'istruttoria e formulato la relativa proposta;

3) **DI DARE ATTO** che le risorse destinate alla procedura per l'anno 2026 ammontano a € 22.000,00 su base annua, a valere sulla parte stabile del Fondo delle risorse decentrate quantificato con determinazione n. 829 del 10/09/2026, e che la decorrenza dei differenziali stipendiali è fissata al 01/01/2026;

4) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso e dello schema di domanda per almeno 10 (dieci) giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sulla home page del sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", dando atto che il termine per la presentazione delle domande è fissato al 04/12/2026;

5) **DI DISPORRE** altresì la comunicazione dell'avviso a tutti i dipendenti potenzialmente interessati con le modalità in uso presso l'Ente;

6) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che gli oneri derivanti dall'attribuzione dei differenziali stipendiali saranno quantificati e impegnati con i successivi atti di approvazione della graduatoria e di attribuzione dei differenziali stipendiali, nei limiti delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate 2026;

7) **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, nonché delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza previste nella sezione dedicata del vigente PIAO, non sussistono, in capo alla sottoscritta e al Responsabile del procedimento, situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale;

8) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabiliti dal Documento Unico di Programmazione vigente.

Responsabile del Procedimento
MONICA TOCCHI

IL RESPONSABILE
MONICA TOCCHI

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005